

## GRI-INHALTSINDEX

Seit dem Geschäftsjahr 2017 berichtet PALFINGER nach GRI-Standards. Gemäß den Anforderungen der Global Reporting Initiative (Option: Kern) werden in diesem Bericht die allgemeinen Angaben sowie die ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen für die laut Wesentlichkeitsanalyse relevanten Themen anhand von GRI-Angaben beschrieben. Die jeweiligen Verweise sind im nachfolgenden GRI-Inhaltsindex zu dem entsprechenden Kapitel mit Seitenangabe angeführt und im gesamten integrierten Geschäftsbericht durch das entsprechende Symbol gekennzeichnet. PALFINGER bekennt sich seit 2013 auch zur Einhaltung der zehn Prinzipien des UN Global Compact und verdeutlicht den Fortschritt gemeinsam mit einer GRI-Verknüpfung in der Impact-Tabelle.

 **GRI 102-55**

 **Impact-Tabelle, Seite 218**

 [www.palfinger.ag/de/news/publikationen/nachhaltigkeits-publikationen](http://www.palfinger.ag/de/news/publikationen/nachhaltigkeits-publikationen)

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
<b>GRUNDLAGEN</b>			
<b>GRI 101:</b> Grundlagen 2016			
<b>ALLGEMEINE ANGABEN</b>			
<b>Organisationsprofil</b>			
<b>GRI 102:</b> Allgemeine Angaben 2016	<b>102-1:</b> Name der Organisation	PALFINGER auf einen Blick S. 21	
	<b>102-2:</b> Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	PALFINGER auf einen Blick S. 21; Kunden und Händlernetzwerk S. 62	
	<b>102-3:</b> Ort des Hauptsitzes	PALFINGER auf einen Blick S. 21	
	<b>102-4:</b> Betriebsstätten	Gesellschaften der PALFINGER Gruppe Umschlag hinten	
	<b>102-5:</b> Eigentum und Rechtsform	Eigentumsverhältnisse S. 31; Angaben gemäß § 243a UGB S. 74	
	<b>102-6:</b> Bediente Märkte	Regionen und Branchen nach Segmenten S. 60; Kunden und Händlernetzwerk S. 62; Entwicklung der Segmente S. 108	
	<b>102-7:</b> Größenordnung der Organisation	PALFINGER auf einen Blick S. 21; Geschäftsentwicklung 2018 S. 66	
	<b>102-8:</b> Informationen über Angestellte und andere Mitarbeiter UNGC 3-6	Beschäftigungsentwicklung S. 94; Beschäftigungsentwicklung (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229	
	<b>102-9:</b> Lieferkette	Wertschöpfung S. 54; Lieferanten S. 64; Nachhaltigkeit bei den Lieferanten S. 65	
	<b>102-10:</b> Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	Lieferanten S. 64; Nachhaltigkeit bei den Lieferanten S. 65; Wesentliche Veränderungen in der PALFINGER Gruppe S. 71	
	<b>102-11:</b> Vorsorgeprinzip oder Vorsichtsmaßnahmen UNGC 7-9	Risikobericht S. 77	
	<b>102-12:</b> Externe Initiativen	Über diesen Bericht S. 6; Ratings S. 30; Engagement S. 50	
	<b>102-13:</b> Mitgliedschaft in Verbänden	Engagement S. 50	
<b>Strategie</b>			
<b>GRI 102:</b> Allgemeine Angaben 2016	<b>102-14:</b> Aussagen der Führungskräfte	Vorwort des Vorstands S. 7	
	<b>102-15:</b> Wichtigste Auswirkungen, Risiken und Chancen	Risikobericht S. 77	
<b>Ethik und Integrität</b>			
<b>GRI 102:</b> Allgemeine Angaben 2016	<b>102-16:</b> Werte, Richtlinien, Standards und Verhaltensnormen UNGC 10	Strategie und Value Management S. 33; HR-Strategie 2020 S. 86; Unternehmenskultur S. 87; Gruppenrichtlinien und Code of Conduct S. 122	

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
	<b>102-17:</b> Verfahren für ethische Beratung und Bedenken UNGC 10	Gruppenrichtlinien und Code of Conduct S. 122; Interne Audits und Risk Management S. 123	
<b>Führung</b>			
<b>GRI 102:</b> Allgemeine Angaben 2016	<b>102-18:</b> Führungsstruktur	Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; Organe der Gesellschaft sowie Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat gemäß § 243c Absatz 2 UGB und § 267b UGB S. 116	
	<b>102-19:</b> Befugniserteilende Stelle	Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; Organe der Gesellschaft sowie Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat gemäß § 243c Absatz 2 UGB und § 267b UGB S. 116	
	<b>102-20:</b> Verantwortung der Führungsebene für ökonomische, ökologische und soziale Themen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; Organe der Gesellschaft sowie Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat gemäß § 243c Absatz 2 UGB und § 267b UGB S. 116	
	<b>102-21:</b> Einbindung der Stakeholder bei ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	Stakeholder S. 42	
	<b>102-22:</b> Die Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Gremien	Organe der Gesellschaft sowie Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat gemäß § 243c Absatz 2 UGB und § 267b UGB S. 116	
	<b>102-24:</b> Nominierung und Wahl des höchsten Kontrollorgans	Organe der Gesellschaft sowie Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat gemäß § 243c Absatz 2 UGB und § 267b UGB S. 116	
	<b>102-32:</b> Die Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Nachhaltigkeitsmanagement S. 44	
<b>Stakeholdereinbeziehung</b>			
<b>GRI 102:</b> Allgemeine Angaben 2016	<b>102-40:</b> Liste der Stakeholder-Gruppen	Stakeholder S. 42	
	<b>102-41:</b> Tarifverhandlungen UNGC 3-6	Attraktiver Arbeitgeber S. 89	
	<b>102-42:</b> Bestimmen und Auswählen von Stakeholdern	Stakeholder S. 42	
	<b>102-43:</b> Ansatz für die Stakeholdereinbeziehung	Stakeholder S. 42; Unternehmenskultur S. 87	
	<b>102-44:</b> Schlüsselthemen und Anliegen	Stakeholder S. 42	
<b>Berichtspraktiken</b>			
<b>GRI 102:</b> Allgemeine Angaben 2016	<b>102-45:</b> Entitäten, die in den Konzernabschlüssen erwähnt werden	Gesellschaften der PALFINGER Gruppe Umschlag hinten	
	<b>102-46:</b> Bestimmung des Berichtsinhalts und Themenabgrenzung	Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 214	
	<b>102-47:</b> Liste der wesentlichen Themen	Strategische Säulen und nachhaltige Aspekte S. 35; Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 218	
	<b>102-48:</b> Neuformulierung der Informationen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 214	
	<b>102-49:</b> Änderungen bei der Berichterstattung	Nachhaltigkeitsmanagement S. 44	
	<b>102-50:</b> Berichtszeitraum	Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 214	
	<b>102-51:</b> Datum des aktuellsten Berichts	Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 214	
	<b>102-52:</b> Berichtszyklus	Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 214	
	<b>102-53:</b> Kontaktangaben bei Fragen zum Bericht	Impressum Umschlag hinten	

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
	<b>102-54:</b> Aussagen zu Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	Über diesen Bericht S. 6	
	<b>102-55:</b> GRI-Inhaltsindex	GRI-Inhaltsindex (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 247	
	<b>102-56:</b> Externe Prüfung	Bericht über die unabhängige Prüfung der nichtfinanziellen Berichterstattung S. 263	

**WESENTLICHE THEMEN & ZUSÄTZLICHE THEMEN**

**GRI 200: Ökonomische Themen**

Wesentliches Thema: **Produktforschung und -entwicklung**

<b>GRI 103:</b> Managementansatz 2016	<b>103-1:</b> Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; Forschung und Entwicklung S. 96; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 218	
	<b>103-2:</b> Der Managementansatz und seine Komponenten	Forschung und Entwicklung S. 96; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 224, Nachhaltige Produkte (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 244	
	<b>103-3:</b> Prüfung des Managementansatzes	Forschung und Entwicklung S. 96; Nachhaltige Produkte (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 244	
	<b>PALFINGER KPI:</b> Forschungs- und Entwicklungskosten	Forschung und Entwicklung S. 96	

Wesentliches Thema: **Innovation in der Produktion**

<b>GRI 103:</b> Managementansatz 2016	<b>103-1:</b> Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; Forschung und Entwicklung S. 96; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 218	
	<b>103-2:</b> Der Managementansatz und seine Komponenten	Forschung und Entwicklung S. 96; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 224	
	<b>103-3:</b> Prüfung des Managementansatzes	Forschung und Entwicklung S. 96	
	<b>PALFINGER KPI:</b> Forschungs- und Entwicklungskosten	Forschung und Entwicklung S. 96	

Wesentliches Thema: **Zukunftsfähigkeit des Geschäftsmodells**

<b>GRI 103:</b> Managementansatz 2016	<b>103-1:</b> Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Strategische Säulen und nachhaltige Aspekte S. 35; Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 218	
	<b>103-2:</b> Der Managementansatz und seine Komponenten	Strategische Säulen und nachhaltige Aspekte S. 35; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 224	
	<b>103-3:</b> Prüfung des Managementansatzes	Strategische Säulen und nachhaltige Aspekte S. 35; Finanzströme an Stakeholder S. 43	
<b>GRI 201:</b> Wirtschaftliche Leistung 2016	<b>201-1:</b> Direkt erwirtschafteter und verteilter wirtschaftlicher Wert	Stakeholder S. 42; Engagement S. 50; Faire Wirtschaft (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 246	
	<b>201-2:</b> Durch den Klimawandel bedingte finanzielle Folgen und andere Risiken und Chancen	Risikobericht S. 77	Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht: Kosten des Handelns sind interner Natur und werden nicht veröffentlicht.
	<b>PALFINGER KPI:</b> Managementsysteme	Qualitätsmanagement S. 101; Managementsysteme im Einsatz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 215	

Wesentliches Thema: **Compliance mit rechtlichen und ethischen Standards**

<b>GRI 103:</b> Managementansatz 2016	<b>103-1:</b> Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; Risikobericht S. 77; Faire Wirtschaft S. 122; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 218	
---------------------------------------	---	---	--

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
	<b>103-2:</b> Der Managementansatz und seine Komponenten	Risikobericht S. 77; Faire Wirtschaft S. 122; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 224	
	<b>103-3:</b> Prüfung des Managementansatzes	Faire Wirtschaft S. 122	
<b>GRI 205:</b> Korruptionsbekämpfung 2016	<b>205-1:</b> Geschäftsstandorte, die in Hinblick auf Korruptionsrisiken geprüft wurden UNGC 10	Interne Audits und Risk Management S. 123	
	<b>205-2:</b> Informationen und Schulungen zu Strategien und Maßnahmen zur Korruptionsbekämpfung UNGC 10	Gruppenrichtlinien und Code of Conduct S. 122; Informationen über Leitlinien und Unternehmensethik S. 123; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 224	Keine Informationen verfügbar: Schulungen in Form von E-Learning sind geplant. Ein Korruptionstraining ist für 2019 geplant.
	<b>205-3:</b> Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen UNGC 10	Interne Audits und Risk Management S. 123	
<b>GRI 206:</b> Wettbewerbswidriges Verhalten 2016	<b>206-1:</b> Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten oder Kartell- und Monopolbildung	Interne Audits und Risk Management S. 123	
<b>GRI 307:</b> Umwelt-Compliance 2016	<b>307-1:</b> Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen UNGC 7-9	Interne Audits und Risk Management S. 123	
<b>GRI 417:</b> Marketing und Kennzeichnung 2016	<b>417-2:</b> Verstöße in Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung	Interne Audits und Risk Management S. 123	
	<b>417-3:</b> Verstöße im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation	Interne Audits und Risk Management S. 123	
<b>GRI 419:</b> Sozioökonomische Compliance 2016	<b>419-1:</b> Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	Interne Audits und Risk Management S. 123	
Wesentliches Thema: <b>Industrie 4.0 und Digitalisierung</b>			
<b>GRI 103:</b> Managementansatz 2016	<b>103-1:</b> Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Strategische Säulen und nachhaltige Aspekte S. 35; Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; Wertschöpfung S. 54, Wesentliche Veränderungen in der PALFINGER Gruppe S. 71, Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 218	
	<b>103-2:</b> Der Managementansatz und seine Komponenten	Strategische Säulen und nachhaltige Aspekte S. 35; Forschung und Entwicklung S. 96; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 224	
	<b>103-3:</b> Prüfung des Managementansatzes	Strategische Säulen und nachhaltige Aspekte S. 35; Forschung und Entwicklung S. 96	
<b>Indirekt ökonomische Auswirkungen</b>			
<b>GRI 203:</b> Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016	<b>203-2:</b> Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	Risikobericht S. 77	
<b>GRI 300: Ökologische Themen</b>			
Wesentliches Thema: <b>Produktlebenszyklus</b>			
<b>GRI 103:</b> Managementansatz 2016	<b>103-1:</b> Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; Forschung und Entwicklung S. 96; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 218	
	<b>103-2:</b> Der Managementansatz und seine Komponenten	Forschung und Entwicklung S. 96	
	<b>103-3:</b> Prüfung des Managementansatzes	Forschung und Entwicklung S. 96	
	<b>PALFINGER KPI:</b> Verschnitt	Effiziente Nutzung von Rohstoffen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 238	
	<b>PALFINGER KPI:</b> Gewährleistungskosten	Qualitätsmanagement S. 101	

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
<b>Wesentliches Thema: Energieeffizienz und Klimaschutz</b>			
<b>GRI 103:</b> Managementansatz 2016	<b>103-1:</b> Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; Energieeffizienz S. 104; Klimaschutz S. 106; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 218	
	<b>103-2:</b> Der Managementansatz und seine Komponenten	Energieeffizienz S. 104; Klimaschutz S. 106; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 224	
	<b>103-3:</b> Prüfung des Managementansatzes	Energieeffizienz S. 104; Klimaschutz S. 106; Energieeffizienz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 241; Klimaschutz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 243	
<b>GRI 302:</b> Energie 2016	<b>302-1:</b> Energieverbrauch innerhalb der Organisation UNGC 7-9	Energieeffizienz S. 104; Energieeffizienz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 241	Nicht zutreffend: PALFINGER hat keinen Kühlenergie- oder Dampfverbrauch sowie verkauft keine Energie.
	<b>302-3:</b> Energieintensität UNGC 7-9	Energieeffizienz S. 104; Kennzahlendefinition S. 126; Energieeffizienz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 241	
<b>GRI 305:</b> Emissionen 2016	<b>305-1:</b> Direkte THG-Emissionen (Scope 1) UNGC 7-9	Klimaschutz S. 106; Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang), S. 214, Klimaschutz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 243	Nicht zutreffend: PALFINGER produziert keine biogenen CO <sub>2</sub> -Emissionen.
	<b>305-2:</b> Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2) UNGC 7-9	Klimaschutz S. 106; Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang), S. 214, Klimaschutz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 243	
	<b>305-3:</b> Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3) UNGC 7-9	Klimaschutz S. 106; Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang), S. 214, Klimaschutz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 243	Nicht zutreffend: PALFINGER produziert keine biogenen CO <sub>2</sub> -Emissionen.
	<b>305-4:</b> Intensität der THG-Emissionen UNGC 7-9	Klimaschutz S. 106; Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang), S. 214, Klimaschutz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 243	
	<b>PALFINGER KPI:</b> Managementsysteme	Umwelt- und Energiemanagement S. 107; Managementsysteme im Einsatz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 215	
<b>Wesentliches Thema: Rohstoffbedarf und -effizienz</b>			
<b>GRI 103:</b> Managementansatz 2016	<b>103-1:</b> Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; Effiziente Nutzung von Rohstoffen S. 102; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 218	
	<b>103-2:</b> Der Managementansatz und seine Komponenten	Effiziente Nutzung von Rohstoffen S. 102, Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 224	
	<b>103-3:</b> Prüfung des Managementansatzes	Effiziente Nutzung von Rohstoffen S. 102; Effiziente Nutzung von Rohstoffen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 238	
<b>GRI 301:</b> Materialien 2016	<b>301-1:</b> Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen UNGC 7-9	Effiziente Nutzung von Rohstoffen S. 102; Effiziente Nutzung von Rohstoffen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 238	Nicht zutreffend: PALFINGER verwendet keine erneuerbaren Materialien.
	<b>PALFINGER KPI:</b> Verschnitt	Effiziente Nutzung von Rohstoffen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 238	
<b>PALFINGER KPI:</b> Gefährliche Abfälle	Gefährliche Abfälle S. 102; Gefährliche Abfälle (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 239		
<b>Umweltbewertung der Lieferanten</b>			
<b>GRI 308:</b> Umweltbewertung der Lieferanten 2016	<b>308-1:</b> Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden UNGC 7-9	Nachhaltigkeit bei den Lieferanten S. 65	
	<b>308-2:</b> Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen UNGC 7-9	Nachhaltigkeit bei den Lieferanten S. 65	

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
<b>GRI 400: Soziale Themen</b>			
Wesentliches Thema: <b>Sicherheit der Produkte</b>			
<b>GRI 103:</b> Managementansatz 2016	<b>103-1:</b> Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; Sichere und effiziente Produkte S. 97; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 218	
	<b>103-2:</b> Der Managementansatz und seine Komponenten	Sichere und effiziente Produkte S. 97; Interne Audits und Risk Management S. 123; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 224	
	<b>103-3:</b> Prüfung des Managementansatzes	Sichere und effiziente Produkte S. 97; Interne Audits und Risk Management S. 123; Nachhaltige Produkte (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 244	
<b>GRI 416:</b> Kundengesundheit und Kundensicherheit 2016	<b>416-1:</b> Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	Sichere und effiziente Produkte S. 97; Nachhaltige Produkte (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 244	
	<b>416-2:</b> Verstöße in Zusammenhang mit den Gesundheits- und Sicherheitsauswirkungen von Produkten und Dienstleistungen	Sichere und effiziente Produkte S. 97; Interne Audits und Risk Management S. 123	Nicht zutreffend: Unabhängig von Verschulden wird jeglicher Vorfall dokumentiert und untersucht. Aufgrund des Geschäftsmodells von PALFINGER werden Dienstleistungsvorfälle nicht gesondert erfasst.
Wesentliches Thema: <b>Gesundheit und Sicherheit</b>			
<b>GRI 103:</b> Managementansatz 2016	<b>103-1:</b> Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; Gesundheit und Sicherheit S. 92; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 218	
	<b>103-2:</b> Der Managementansatz und seine Komponenten	Gesundheit und Sicherheit S. 92; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 224	
	<b>103-3:</b> Prüfung des Managementansatzes	Gesundheit und Sicherheit S. 92; Gesundheit und Sicherheit (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 236	
<b>GRI 403:</b> Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2016	<b>403-2:</b> Art und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Arbeitsausfalltage und Abwesenheit sowie Zahl der arbeitsbedingten Todesfälle	Gesundheit und Sicherheit S. 92; Kennzahldefinition S. 126; Gesundheit und Sicherheit (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 236	
	<b>PALFINGER KPI:</b> Managementsysteme	Gesundheit und Sicherheit S. 92; Managementsysteme im Einsatz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 215	
Wesentliches Thema: <b>Mitarbeiterentwicklung</b>			
<b>GRI 103:</b> Managementansatz 2016	<b>103-1:</b> Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; Attraktiver Arbeitgeber S. 89; Lernende Organisation S. 91; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 218	
	<b>103-2:</b> Der Managementansatz und seine Komponenten	Attraktiver Arbeitgeber S. 89; Lernende Organisation S. 91; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 224	
	<b>103-3:</b> Prüfung des Managementansatzes	Attraktiver Arbeitgeber S. 89; Lernende Organisation S. 91; Lernende Organisation (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 235	
<b>GRI 404:</b> Aus- und Weiterbildung 2016	<b>404-1:</b> Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Lernende Organisation S. 91; Lernende Organisation (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 235	
	<b>PALFINGER KPI:</b> Mitarbeitergespräche	Attraktiver Arbeitgeber S. 89	

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
<b>Wesentliches Thema: Attraktive Beschäftigung</b>			
<b>GRI 103:</b> Managementansatz 2016	<b>103-1:</b> Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; HR-Strategie 2020 S. 86; Unternehmenskultur S. 87; Attraktiver Arbeitgeber S. 89; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 218	
	<b>103-2:</b> Der Managementansatz und seine Komponenten	HR-Strategie 2020 S. 86; Unternehmenskultur S. 87; Attraktiver Arbeitgeber S. 89; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 224	
	<b>103-3:</b> Prüfung des Managementansatzes	Unternehmenskultur S. 87; Attraktiver Arbeitgeber S. 89; Beschäftigungsentwicklung S. 94; Beschäftigungsentwicklung (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229	
<b>GRI 401:</b> Beschäftigung 2016	<b>401-1:</b> Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation UNGC 3-6	Beschäftigungsentwicklung S. 94; Beschäftigungsentwicklung (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229	
<b>GRI 405:</b> Vielfalt und Chancengleichheit 2016	<b>405-1:</b> Vielfalt in Leitungsorganen und der Angestellten UNGC 3-6	Beschäftigungsentwicklung S. 94; Vorstand S. 117; Aufsichtsrat S. 118; Diversitätskonzept S. 120; Beschäftigungsentwicklung (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229	Nicht zutreffend: PALFINGER differenziert seine Diversität nur in Geschlecht, Alter und Nationalität aufgrund von Relevanz.
<b>Wesentliches Thema: Unternehmenskultur und -werte</b>			
<b>GRI 103:</b> Managementansatz 2016	<b>103-1:</b> Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 44; Unternehmenskultur S. 87; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 218	
	<b>103-2:</b> Der Managementansatz und seine Komponenten	Unternehmenskultur S. 87; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 224	
	<b>103-3:</b> Prüfung des Managementansatzes	Unternehmenskultur S. 87	
<b>Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis</b>			
<b>GRI 402:</b> Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis 2016	<b>402-1:</b> Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	Unternehmenskultur S. 87	
<b>Gleichbehandlung</b>			
<b>GRI 406:</b> Gleichbehandlung 2016	<b>406-1:</b> Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	Diversität S. 88	
<b>Vereinigungsfreiheit und Kollektivvereinbarungen</b>			
<b>GRI 407:</b> Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016	<b>407-1:</b> Geschäftsstandorte und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte UNGC 1-6	Unternehmenskultur S. 87	Nicht zutreffend: Vereinigungsfreiheit ist kein wesentliches Thema bei PALFINGER und wird dementsprechend nur qualitativ beschrieben.
<b>Kinderarbeit</b>			
<b>GRI 408:</b> Kinderarbeit 2016	<b>408-1:</b> Geschäftsstandorte und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit UNGC 1-6	Unternehmenskultur S. 87; Gruppenrichtlinien und Code of Conduct S. 122	
<b>Zwangs- oder Pflichtarbeit</b>			
<b>GRI 409:</b> Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016	<b>409-1:</b> Geschäftsstandorte und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit UNGC 1-6	Unternehmenskultur S. 87; Gruppenrichtlinien und Code of Conduct S. 122	

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
<b>Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte</b>			
<b>GRI 412:</b> Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte 2016	<b>412-1:</b> Geschäftsstandorte, an denen eine Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde UNGC 1-6	Interne Audits und Risk Management S. 123	
	<b>412-2:</b> Schulungen für Angestellte zu Menschenrechtspolitik und -verfahren UNGC 1-6	Information über Leitlinien und Unternehmensethik S. 123	Keine Informationen verfügbar: Schulungen in Form von E-Learning sind geplant.
<b>Lokale Gemeinschaften</b>			
<b>GRI 413:</b> Lokale Gemeinschaften 2016	<b>413-1:</b> Geschäftsstandorte mit Einbindung lokaler Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	Stakeholder S. 42; Engagement S. 50	Nicht zutreffend: kein wesentliches Thema, demnach qualitative Beschreibung von Engagement mit lokalen Gemeinschaften ausreichend.
<b>Soziale Bewertung der Lieferanten</b>			
<b>GRI 414:</b> Soziale Bewertung der Lieferanten 2016	<b>414-1:</b> Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden UNGC 1-6	Nachhaltigkeit bei den Lieferanten S. 65	
	<b>414-2:</b> Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen UNGC 1-6	Lieferanten S. 64; Nachhaltigkeit bei den Lieferanten S. 65	
<b>Politik</b>			
<b>GRI 415:</b> Politische Einflussnahme 2016	<b>415-1:</b> Parteispenden UNGC 10	Engagement S. 50	