

GRI-INHALTSINDEX

Seit dem Geschäftsjahr 2017 berichtet PALFINGER nach den GRI-Standards. Gemäß den Anforderungen der Global Reporting Initiative (Option: Kern) werden in diesem Bericht die allgemeinen Angaben sowie die ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen für die laut Wesentlichkeitsanalyse relevanten Themen anhand von GRI-Angaben beschrieben. Die jeweiligen Verweise sind im nachfolgenden GRI-Inhaltsindex zu dem entsprechenden Kapitel mit Seitenangabe angeführt und im gesamten integrierten Geschäftsbericht durch das entsprechende Symbol gekennzeichnet. PALFINGER bekennt sich seit 2013 auch zur Einhaltung der zehn Prinzipien des UN Global Compact und verdeutlicht den Fortschritt gemeinsam mit einer GRI-Verknüpfung in der Impact-Tabelle.

🌐 **GRI 102-55**

📄 **Impact-Tabelle, Seite 230**

🔗 www.palfinger.ag/de/news/publikationen/nachhaltigkeits-publikationen

| GRI-Standard | GRI-Angaben UN Global Compact; NaDiVeG | Seitenangaben | Auslassung |
|---|---|---|------------|
| GRUNDLAGEN | | | |
| GRI 101: Grundlagen 2016 | | | |
| ALLGEMEINE ANGABEN | | | |
| Organisationsprofil | | | |
| GRI 102: Allgemeine Angaben 2016 | 102-1: Name der Organisation NaDiVeG | Strategie und Value Management S. 32 | |
| | 102-2: Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen NaDiVeG | Strategie und Value Management S. 32; Kunden und Händlernetzwerk S. 67; Entwicklung der Segmente S. 122 | |
| | 102-3: Ort des Hauptsitzes NaDiVeG | Strategische Säulen und nachhaltige Aspekte S. 34 | |
| | 102-4: Betriebsstätten NaDiVeG | Weltkarte S. 40 | |
| | 102-5: Eigentum und Rechtsform NaDiVeG | Eigentumsverhältnisse S. 30; Angaben gemäß § 243a UGB S. 78 | |
| | 102-6: Bediente Märkte NaDiVeG | Regionen und Branchen S. 64; Kunden und Händlernetzwerk S. 67; Entwicklung der Segmente S. 122; Segment Sales & Service Land S. 122; Segment SEA S. 124 | |
| | 102-7: Größenordnung der Organisation NaDiVeG | Kunden und Händlernetzwerk S. 67; Geschäftsentwicklung 2019 S. 72; Verantwortungsbewusster Arbeitgeber S. 90 | |
| | 102-8: Informationen über Angestellte und andere Mitarbeiter UNGC 3-6; NaDiVeG | Beschäftigungsentwicklung S. 100; Beschäftigungsentwicklung (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 241; Diversität (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 245 | |
| | 102-9: Lieferkette NaDiVeG | Wertschöpfung S. 58; Lieferanten S. 68; Nachhaltigkeit bei PALFINGER Lieferanten S. 69 | |
| | 102-10: Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette NaDiVeG | Wertschöpfung S. 58; Lieferanten S. 68; Nachhaltigkeit bei PALFINGER Lieferanten S. 69; Weitere gesellschaftsrechtliche Veränderungen in der PALFINGER Gruppe S. 77 | |
| | 102-11: Vorsorgeprinzip oder Vorsichtsmaßnahmen UNGC 7-9; NaDiVeG | Risikoposition S. 82 | |
| | 102-12: Externe Initiativen NaDiVeG | Über diesen Bericht S. 25; Ratings S. 29; Engagement S. 54 | |
| | 102-13: Mitgliedschaft in Verbänden NaDiVeG | Engagement S. 54 | |

| GRI-Standard | GRI-Angaben UN Global Compact NaDiVeG | Seitenangaben | Auslassung |
|---|---|---|------------|
| Strategie | | | |
| GRI 102: Allgemeine Angaben 2016 | 102-14: Aussagen der Führungskräfte NaDiVeG | Vorwort des Vorstands S. 24 | |
| | 102-15: Wichtigste Auswirkungen, Risiken und Chancen NaDiVeG | Risikoposition S. 82 | |
| Ethik und Integrität | | | |
| GRI 102: Allgemeine Angaben 2016 | 102-16: Werte, Richtlinien, Standards und Verhaltensnormen UNGC 10 | Strategie und Value Management S. 32; Unternehmenskultur S. 91; Code of Conduct und Group Policies S. 136 | |
| | 102-17: Verfahren für ethische Beratung und Bedenken UNGC 10 | Code of Conduct und Group Policies S. 136; Governance, Risk Management und Compliance sowie Internal Audits S. 137 | |
| Führung | | | |
| GRI 102: Allgemeine Angaben 2016 | 102-18: Führungsstruktur | Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Organe der Gesellschaft sowie Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat gemäß § 243c Absatz 2 UGB und § 267b UGB S. 128; Vorstand S. 129; Ausschüsse des Aufsichtsrats S. 131 | |
| | 102-19: Befugniserteilende Stelle | Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Organe der Gesellschaft sowie Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat gemäß § 243c Absatz 2 UGB und § 267b UGB S. 128 | |
| | 102-20: Verantwortung der Führungsebene für ökonomische, ökologische und soziale Themen | Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Vorstand S. 129 | |
| | 102-21: Einbindung der Stakeholder bei ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen NaDiVeG | Stakeholder S. 42 | |
| | 102-22: Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Gremien NaDiVeG | Organe der Gesellschaft sowie Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat gemäß § 243c Absatz 2 UGB und § 267b UGB S. 128; Vorstand S. 129; Aufsichtsrat S. 130; Corporate Governance Kodex S. 139 | |
| | 102-24: Nominierung und Wahl des höchsten Kontrollorgans NaDiVeG | Organe der Gesellschaft sowie Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat gemäß § 243c Absatz 2 UGB und § 267b UGB S. 128; Aufsichtsrat S. 130; Ausschüsse des Aufsichtsrats S. 131 | |
| | 102-32: Die Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung | Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Vorstand S. 129 | |
| Stakeholdereinbeziehung | | | |
| GRI 102: Allgemeine Angaben 2016 | 102-40: Liste der Stakeholder-Gruppen | Stakeholder S. 42 | |
| | 102-41: Tarifverhandlungen UNGC 3-6 | Attraktiver Arbeitgeber S. 94 | |
| | 102-42: Bestimmen und Auswählen von Stakeholdern | Stakeholder S. 42 | |
| | 102-43: Ansatz für die Stakeholdereinbeziehung NaDiVeG | Stakeholder S. 42; Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Unternehmenskultur S. 91 | |
| | 102-44: Schlüsselthemen und Anliegen | Stakeholder S. 42; Nachhaltigkeitsmanagement S. 45 | |
| Berichtspraktiken | | | |
| GRI 102: Allgemeine Angaben 2016 | 102-45: Entitäten, die in den Konzernabschlüssen erwähnt werden | Gesellschaften der PALFINGER Gruppe Umschlag hinten | |
| | 102-46: Bestimmung des Berichtsinhalts und Themenabgrenzung | Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 225 | |

| GRI-Standard | GRI-Angaben UN Global Compact NaDiVeG | Seitenangaben | Auslassung |
|--------------|---|--|------------|
| | 102-47: Liste der wesentlichen Themen | Strategische Nachhaltigkeitsaspekte S. 35; Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Impact-Tabelle S. 51; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229 | |
| | 102-48: Neuformulierung der Informationen | Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 225 | |
| | 102-49: Änderungen bei der Berichterstattung | Nachhaltigkeitsmanagement S. 45 | |
| | 102-50: Berichtszeitraum | Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 225 | |
| | 102-51: Datum des aktuellsten Berichts | Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 225 | |
| | 102-52: Berichtszyklus | Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 225 | |
| | 102-53: Kontaktangaben bei Fragen zum Bericht | Impressum Umschlag hinten | |
| | 102-54: Aussagen zu Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards | Über diesen Bericht S. 25 | |
| | 102-55: GRI-Inhaltsindex | GRI-Inhaltsindex (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 260 | |
| | 102-56: Externe Prüfung NaDiVeG | Wirtschaftsprüfer S. 132; Bericht über die unabhängige Prüfung der nicht-finanziellen Berichterstattung S. 277 | |

WESENTLICHE THEMEN UND ZUSÄTZLICHE THEMEN**GRI 200: Ökonomische Themen**Wesentliches Thema: **Produktforschung und -entwicklung**

| | | |
|---------------------------------------|---|---|
| GRI 103: Managementansatz 2016 | 103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen NaDiVeG | Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Impact-Tabelle S. 51; Forschung und Entwicklung S. 104; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229 |
| | 103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten NaDiVeG | Forschung und Entwicklung S. 104; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 235; Nachhaltige Produkte (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 256 |
| | 103-3: Prüfung des Managementansatzes NaDiVeG | Forschung und Entwicklung S. 104; Nachhaltige Produkte (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 256 |
| | PALFINGER KPI: Forschungs- und Entwicklungskosten | Forschung und Entwicklung S. 104 |

Wesentliches Thema: **Innovation in der Produktion**

| | | |
|---------------------------------------|---|---|
| GRI 103: Managementansatz 2016 | 103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen NaDiVeG | Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Forschung und Entwicklung S. 104; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229 |
| | 103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten NaDiVeG | Forschung und Entwicklung S. 104, Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 235 |
| | 103-3: Prüfung des Managementansatzes NaDiVeG | Forschung und Entwicklung S. 104 |
| | PALFINGER KPI: Forschungs- und Entwicklungskosten | Forschung und Entwicklung S. 104 |

| GRI-Standard | GRI-Angaben UN Global Compact NaDiVeG | Seitenangaben | Auslassung |
|---|---|--|---------------------------------|
| Wesentliches Thema: Zukunftsfähigkeit des Geschäftsmodells | | | |
| GRI 103: Managementansatz 2016 | 103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen NaDiVeG | Strategische Säulen und nachhaltige Aspekte S. 34; Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229 | |
| | 103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten NaDiVeG | Strategische Säulen und nachhaltige Aspekte S. 34; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 235 | |
| | 103-3: Prüfung des Managementansatzes NaDiVeG | Strategische Säulen und nachhaltige Aspekte S. 34; Finanzströme an Stakeholder S. 43 | |
| GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016 | 201-1: Direkt erwirtschafteter und verteilter wirtschaftlicher Wert | Stakeholder S. 42; Engagement S. 54; Steuern nach Ländern (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 259 | |
| | 201-2: Durch den Klimawandel bedingte finanzielle Folgen und andere Risiken und Chancen NaDiVeG | Risikomanagementsystem S. 81, Risikoposition S. 82 | |
| | PALFINGER KPI: Managementsysteme | Qualitätsmanagement S. 112; Managementsysteme im Einsatz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 226 | |
| Wesentliches Thema: Compliance mit rechtlichen und ethischen Standards | | | |
| GRI 103: Managementansatz 2016 | 103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen NaDiVeG | Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Risikobericht S. 81; Faire Wirtschaft S. 136; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229 | |
| | 103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten NaDiVeG | Risikobericht S. 81; Faire Wirtschaft S. 136; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 235 | |
| | 103-3: Prüfung des Managementansatzes NaDiVeG | Faire Wirtschaft S. 136 | |
| GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016 | 205-1: Geschäftsstandorte, die in Hinblick auf Korruptionsrisiken geprüft wurden UNGC 10 NaDiVeG | Governance, Risk Management und Compliance sowie Internal Audits S. 137 | |
| | 205-3: Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen UNGC 10 NaDiVeG | Governance, Risk Management und Compliance sowie Internal Audits S. 137 | |
| GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016 | 206-1: Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten oder Kartell- und Monopolbildung | Governance, Risk Management und Compliance sowie Internal Audits S. 137 | |
| GRI 207: Steuern 2019 | 207-1: Steueransatz | Stakeholder S. 42 | Aufspaltung nach Länder erfolgt |
| | 207-2: Steuerpolitik, Kontrolle und Risikomanagement | Risikoposition S. 82 | Aufspaltung nach Länder erfolgt |
| GRI 307: Umwelt-Compliance 2016 | 307-1: Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen UNGC 7-9 NaDiVeG | Governance, Risk Management und Compliance sowie Internal Audits S. 137 | |
| GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016 | 417-2: Verstöße im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung | Governance, Risk Management und Compliance sowie Internal Audits S. 137 | |
| | 417-3: Verstöße im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation | Governance, Risk Management und Compliance sowie Internal Audits S. 137 | |
| GRI 419: Sozioökonomische Compliance 2016 | 419-1: Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich | Governance, Risk Management und Compliance sowie Internal Audits S. 137 | |

| | GRI-Angaben UN Global Compact NaDiVeG | Seitenangaben | Auslassung |
|--|---|--|---|
| Wesentliches Thema: Industrie 4.0 und Digitalisierung | | | |
| GRI 103: Managementansatz 2016 | 103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen NaDiVeG | Strategische Säulen und nachhaltige Aspekte S. 34; Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Wertschöpfung S. 58, Wesentliche Veränderungen in der PALFINGER Gruppe S. 76, Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229 | |
| | 103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten NaDiVeG | Strategische Säulen und nachhaltige Aspekte S. 34; Forschung und Entwicklung S. 104; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 235 | |
| | 103-3: Prüfung des Managementansatzes NaDiVeG | Strategische Säulen und nachhaltige Aspekte S. 34; Forschung und Entwicklung S. 105 | |
| Indirekt ökonomische Auswirkungen | | | |
| GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016 | 203-2: Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen | Risikoposition S. 82 | |
| GRI 300: Ökologische Themen | | | |
| Wesentliches Thema: Produktlebenszyklus | | | |
| GRI 103: Managementansatz 2016 | 103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen NaDiVeG | Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Forschung und Entwicklung S. 104; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229 | |
| | 103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten NaDiVeG | Forschung und Entwicklung S. 104 | |
| | 103-3: Prüfung des Managementansatzes NaDiVeG | Forschung und Entwicklung S. 104 | |
| | PALFINGER KPI: Verschnitt | Effiziente Nutzung von Rohstoffen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 250 | |
| | PALFINGER KPI: Gewährleistungskosten | Qualitätsmanagement S. 112 | |
| Wesentliches Thema: Energieeffizienz und Klimaschutz | | | |
| GRI 103: Managementansatz 2016 | 103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen NaDiVeG | Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Energieeffizienz S. 117; Klimaschutz S. 119; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229 | |
| | 103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten NaDiVeG | Energieeffizienz S. 117; Klimaschutz S. 119; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 235 | |
| | 103-3: Prüfung des Managementansatzes NaDiVeG | Energieeffizienz S. 117; Klimaschutz S. 119; Energieeffizienz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 253; Klimaschutz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 255 | |
| GRI 302: Energie 2016 | 302-1: Energieverbrauch innerhalb der Organisation UNGC 7-9 NaDiVeG | Energieeffizienz S. 117; Energieeffizienz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 253 | Nicht zutreffend: PALFINGER hat keinen Kühlenergie- oder Dampfverbrauch sowie verkauft keine Energie. |
| | 302-3: Energieintensität UNGC 7-9 NaDiVeG | Energieeffizienz S. 117; Kennzahldefinition S. 140, Energieeffizienz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 253 | |
| GRI 305: Emissionen 2016 | 305-1: Direkte THG-Emissionen (Scope 1) UNGC 7-9 NaDiVeG | Effiziente Nutzung von Rohstoffen S. 115; Klimaschutz S. 119; Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 225, Klimaschutz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 255 | Nicht zutreffend: PALFINGER produziert keine biogenen CO ₂ -Emissionen. |
| | 305-2: Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2) UNGC 7-9 NaDiVeG | Klimaschutz S. 119; Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang), S. 225, Klimaschutz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 255 | Keine Information verfügbar: für PALFINGER ist die praxisnahe Anwendung des market-based Ansatzes sinnvoller. |
| | 305-3: Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3) UNGC 7-9 NaDiVeG | Klimaschutz S. 119; Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang), S. 225, Klimaschutz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 255 | Nicht zutreffend: PALFINGER produziert keine biogenen CO ₂ -Emissionen. |

| GRI-Angaben UN Global Compact NaDiVeG | Seitenangaben | Auslassung | |
|--|---|---|--|
| PALFINGER KPI: Managementsysteme | Umwelt- und Energiemanagement S. 121; Managementsysteme im Einsatz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 226 | | |
| Wesentliches Thema: Rohstoffbedarf und -effizienz | | | |
| GRI 103: Managementansatz 2016 | 103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen NaDiVeG | Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Effiziente Nutzung von Rohstoffen S. 115; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229 | |
| | 103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten NaDiVeG | Effiziente Nutzung von Rohstoffen S. 115, Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 235 | |
| | 103-3: Prüfung des Managementansatzes NaDiVeG | Effiziente Nutzung von Rohstoffen S. 115; Effiziente Nutzung von Rohstoffen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 250 | |
| GRI 301: Materialien 2016 | 301-1: Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen UNGC 7-9 NaDiVeG | Effiziente Nutzung von Rohstoffen S. 115; Effiziente Nutzung von Rohstoffen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 250 | Keine Informationen verfügbar: PALFINGER verwendet keine erneuerbaren Materialien, daher unwesentlich. |
| | PALFINGER KPI: Verschnitt | Effiziente Nutzung von Rohstoffen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 250 | |
| | PALFINGER KPI: Gefährliche Abfälle | Gefährliche Abfälle S. 116; Gefährliche Abfälle (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 251 | |
| Umweltbewertung der Lieferanten | | | |
| GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016 | 308-1: Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden UNGC 7-9 NaDiVeG | Nachhaltigkeit bei PALFINGER Lieferanten S. 69 | |
| | 308-2: Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen UNGC 7-9 NaDiVeG | Nachhaltigkeit bei PALFINGER Lieferanten S. 69 | |
| GRI 400: Soziale Themen | | | |
| Wesentliches Thema: Sicherheit der Produkte | | | |
| GRI 103: Managementansatz 2016 | 103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen NaDiVeG | Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Sichere und effiziente Produkte S. 107; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229 | |
| | 103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten NaDiVeG | Sichere und effiziente Produkte S. 107; Governance, Risk Management und Compliance sowie Internal Audits S. 137; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 235 | |
| | 103-3: Prüfung des Managementansatzes NaDiVeG | Sichere und effiziente Produkte S. 107; Governance, Risk Management und Compliance sowie Internal Audits S. 137; Nachhaltige Produkte (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 256 | |
| GRI 416: Kundengesundheit und Kundensicherheit 2016 | 416-1: Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit | Sichere und effiziente Produkte S. 107; Produktinnovationen zur Sicherheit der Bediener (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 256 | |
| | 416-2: Verstöße im Zusammenhang mit den Gesundheits- und Sicherheitsauswirkungen von Produkten und Dienstleistungen | Sichere und effiziente Produkte S. 107; Governance, Risk Management und Compliance sowie Internal Audits S. 137 | Nicht zutreffend: Unabhängig von Verschulden wird jeglicher Vorfall dokumentiert und untersucht. Aufgrund des Geschäftsmodells von PALFINGER werden Dienstleistungsvorfälle nicht gesondert erfasst. |
| Wesentliches Thema: Gesundheit und Sicherheit | | | |
| GRI 103: Managementansatz 2016 | 103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen NaDiVeG | Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Gesundheit und Sicherheit S. 98; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229 | |

| GRI-Angaben UN Global Compact NaDiVeG | | Seitenangaben | Auslassung |
|--|--|---|------------|
| | 103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten NaDiVeG | Gesundheit und Sicherheit S. 98; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 235 | |
| | 103-3: Prüfung des Managementansatzes NaDiVeG | Gesundheit und Sicherheit S. 98; Gesundheit und Sicherheit (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 248 | |
| GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2016 | 403-2: Art und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Arbeitsausfalltage und Abwesenheit sowie Zahl der arbeitsbedingten Todesfälle NaDiVeG | Gesundheit und Sicherheit S. 98; Kennzahldefinition S. 140; Gesundheit und Sicherheit (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 248 | |
| | PALFINGER KPI: Managementsysteme | Gesundheit und Sicherheit S. 98; Managementsysteme im Einsatz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 226 | |
| Wesentliches Thema: Mitarbeiterentwicklung | | | |
| GRI 103: Managementansatz 2016 | 103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen NaDiVeG | Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Attraktiver Arbeitgeber S. 94; Lernende Organisation S. 96; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229 | |
| | 103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten NaDiVeG | Attraktiver Arbeitgeber S. 94; Lernende Organisation S. 96; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 235 | |
| | 103-3: Prüfung des Managementansatzes NaDiVeG | Attraktiver Arbeitgeber S. 94; Lernende Organisation S. 96; Lernende Organisation (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 247 | |
| GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016 | 404-1: Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestelltem NaDiVeG | Lernende Organisation S. 96; Lernende Organisation (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 247 | |
| | PALFINGER KPI: Mitarbeitergespräche | Attraktiver Arbeitgeber S. 94 | |
| Wesentliches Thema: Attraktive Beschäftigung | | | |
| GRI 103: Managementansatz 2016 | 103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen NaDiVeG | Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; HR-Strategie 2020 S. 90; Unternehmenskultur S. 91; Attraktiver Arbeitgeber S. 94; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229 | |
| | 103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten NaDiVeG | HR-Strategie 2020 S. 90; Unternehmenskultur S. 91; Attraktiver Arbeitgeber S. 94; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 235 | |
| | 103-3: Prüfung des Managementansatzes NaDiVeG | Unternehmenskultur S. 91; Attraktiver Arbeitgeber S. 94; Beschäftigungsentwicklung S. 100; Beschäftigungsentwicklung (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 241 | |
| GRI 401: Beschäftigung 2016 | 401-1: Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation UNGC 3-6 NaDiVeG | Beschäftigungsentwicklung S. 100; Beschäftigungsentwicklung (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 241; Diversität (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 245 | |
| GRI 405: Vielfalt und Chancengleichheit 2016 | 405-1: Vielfalt in Leitungsorganen und der Angestellten UNGC 3-6 NaDiVeG | Beschäftigungsentwicklung S. 100; Vorstand S. 129; Aufsichtsrat S. 130; Diversitätskonzept S. 133; Beschäftigungsentwicklung (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 241 | |
| Wesentliches Thema: Unternehmenskultur und -werte | | | |
| GRI 103: Managementansatz 2016 | 103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen NaDiVeG | Nachhaltigkeitsmanagement S. 45; Unternehmenskultur S. 91; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229 | |
| | 103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten NaDiVeG | Unternehmenskultur S. 91; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 235 | |

| GRI-Angaben UN Global Compact NaDiVeG | Seitenangaben | Auslassung |
|--|--|---|
| 103-3: Prüfung des Managementansatzes NaDiVeG | Unternehmenskultur S. 91 | |
| Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis | | |
| GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis 2016 | 402-1: Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen NaDiVeG | Unternehmenskultur S. 91 |
| Gleichbehandlung | | |
| GRI 406: Gleichbehandlung 2016 | 406-1: Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen NaDiVeG | Unternehmenskultur S. 91 |
| Vereinigungsfreiheit und Kollektivvereinbarungen | | |
| GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016 | 407-1: Geschäftsstandorte und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte UNGC 1-6 NaDiVeG | Nachhaltigkeit bei PALFINGER Lieferanten S. 69; Unternehmenskultur S. 91; Code of Conduct und Group Policies S. 136 |
| Kinderarbeit | | |
| GRI 408: Kinderarbeit 2016 | 408-1: Geschäftsstandorte und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit UNGC 1-6 NaDiVeG | Nachhaltigkeit bei PALFINGER Lieferanten S. 69; Unternehmenskultur S. 91 Code of Conduct und Group Policies S. 136 |
| Zwangs- oder Pflichtarbeit | | |
| GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016 | 409-1: Geschäftsstandorte und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit UNGC 1-6 NaDiVeG | Nachhaltigkeit bei PALFINGER Lieferanten S. 69; Unternehmenskultur S. 91; Code of Conduct und Group Policies S. 136 |
| Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte | | |
| GRI 412: Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte 2016 | 412-1: Geschäftsstandorte, an denen eine Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde UNGC 1-6 NaDiVeG | Governance, Risk Management und Compliance sowie Internal Audits S. 137 |
| Soziale Bewertung der Lieferanten | | |
| GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016 | 414-1: Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden UNGC 1-6 | Nachhaltigkeit bei PALFINGER Lieferanten S. 69 |
| | 414-2: Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen UNGC 1-6 | Lieferanten S. 68; Nachhaltigkeit bei PALFINGER Lieferanten S. 69 |
| Politik | | |
| GRI 415: Politische Einflussnahme 2016 | 415-1: Parteispenden UNGC 10 NaDiVeG | Engagement S. 54 |