

GRI-INHALTSINDEX

Im Geschäftsjahr 2017 erfolgte bei PALFINGER die Überleitung von GRI-G4-Richtlinien auf die GRI-Standards. Gemäß den Anforderungen der Global Reporting Initiative (Option: Kern) werden in diesem Bericht die allgemeinen Angaben sowie die ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen für die laut Wesentlichkeitsanalyse relevanten Themen anhand von GRI-Angaben beschrieben. Die jeweiligen Verweise sind im nachfolgenden GRI-Inhaltsindex zu dem entsprechenden Kapitel mit Seitenangabe angeführt und im gesamten integrierten Geschäftsbericht durch das entsprechende Symbol gekennzeichnet. PALFINGER bekennt sich seit 2013 auch zur Einhaltung der zehn Prinzipien des UN Global Compact und verdeutlicht den Fortschritt gemeinsam mit einer GRI-Verknüpfung in der Impact-Tabelle.

🌐 **GRI 102-55**

📄 **Impact-Tabelle, Seite 216**

🔗 www.palfinger.ag/de/nachhaltigkeit/publikationen/fortschrittsbericht-des-un-global-compact

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
GRUNDLAGEN			
GRI 101: Grundlagen 2016			
ALLGEMEINE ANGABEN			
Organisationsprofil			
GRI 102: Allgemeine Angaben 2016	102-1: Name der Organisation	PALFINGER auf einen Blick S. 19	
	102-2: Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	PALFINGER auf einen Blick S. 19; Kunden und Händlernetzwerk S. 60	
	102-3: Ort des Hauptsitzes	PALFINGER auf einen Blick S. 19	
	102-4: Betriebsstätten	Gesellschaften der PALFINGER Gruppe Umschlag hinten	
	102-5: Eigentum und Rechtsform	Eigentumsverhältnisse S. 31; Angaben gemäß §243a UGB S. 73	
	102-6: Bediente Märkte	Regionen und Branchen nach Segmenten S. 58; Kunden und Händlernetzwerk S. 60; Entwicklung der Segmente S. 105	
	102-7: Größenordnung der Organisation	PALFINGER auf einen Blick S. 19; Entwicklung der PALFINGER Gruppe S. 66	
	102-8: Informationen über Angestellte und andere Mitarbeiter UNGC 3-6	Beschäftigungsentwicklung S. 87; Vielfalt und Chancengleichheit S. 91; Beschäftigungsentwicklung (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 223; Vielfalt und Chancengleichheit (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 230	
	102-9: Lieferkette	Wertschöpfung S. 52; Lieferanten S. 62; Nachhaltigkeit bei den Lieferanten S. 64	
	102-10: Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	Lieferanten S. 62; Nachhaltigkeit bei den Lieferanten S. 64; Wesentliche Veränderungen in der PALFINGER Gruppe S. 71	
	102-11: Vorsorgeprinzip oder Vorsichtsmaßnahmen UNGC 7-9	Risikobericht S. 76	
	102-12: Externe Initiativen	Über diesen Bericht S. 6; Ratings S. 30; Engagement S. 48	
		102-13: Mitgliedschaft in Verbänden	Engagement S. 48
Strategie			
GRI 102: Allgemeine Angaben 2016	102-14: Aussagen der Führungskräfte	Vorwort des Vorstands S. 7	
	102-15: Wichtigste Auswirkungen, Risiken und Chancen	Risikobericht S. 76	
Ethik und Integrität			
GRI 102: Allgemeine Angaben 2016	102-16: Werte, Richtlinien, Standards und Verhaltensnormen UNGC 10	Strategie und Value Management S. 33; HR-Strategie 2020 S. 39; Unternehmenskultur S. 85; Konzernrichtlinien und Code of Conduct S. 119	

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
	102-17: Verfahren für ethische Beratung und Bedenken UNGC 10	Konzernrichtlinien und Code of Conduct S. 119; Interne Audits und Risk Management S. 120	
Führung			
GRI 102: Allgemeine Angaben 2016	102-18: Führungsstruktur	Nachhaltigkeitsmanagement S. 43; Organe der Gesellschaft sowie Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat gemäß §243c Absatz 2 UGB und §267b UGB S. 113	
	102-19: Befugniserteilende Stelle	Nachhaltigkeitsmanagement S. 43; Organe der Gesellschaft sowie Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat gemäß §243c Absatz 2 UGB und §267b UGB S. 113	
	102-20: Verantwortung der Führungsebene für ökonomische, ökologische und soziale Themen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 43; Organe der Gesellschaft sowie Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat gemäß §243c Absatz 2 UGB und §267b UGB S. 113	
	102-21: Einbindung der Stakeholder bei ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	Stakeholdermanagement S. 40	
	102-22: Die Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Gremien	Organe der Gesellschaft sowie Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat gemäß §243c Absatz 2 UGB und §267b UGB S. 113	
	102-24: Nominierung und Wahl des höchsten Kontrollorgans	Organe der Gesellschaft sowie Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat gemäß §243c Absatz 2 UGB und §267b UGB S. 113	
	102-32: Die Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Nachhaltigkeitsmanagement S. 43	
Stakeholdereinbeziehung			
GRI 102: Allgemeine Angaben 2016	102-40: Liste der Stakeholder-Gruppen	Stakeholdermanagement S. 40	
	102-41: Tarifverhandlungen UNGC 3-6	Attraktive Arbeitsplätze mit Eigenverantwortung S. 86	
	102-42: Bestimmen und Auswählen von Stakeholdern	Stakeholdermanagement S. 40	
	102-43: Ansatz für die Stakeholdereinbeziehung	Stakeholdermanagement S. 40; Attraktive Arbeitsplätze mit Eigenverantwortung S. 86	
	102-44: Schlüsselthemen und Anliegen	Stakeholdermanagement S. 40	
Berichtspraktiken			
GRI 102: Allgemeine Angaben 2016	102-45: Entitäten, die in den Konzernabschlüssen erwähnt werden	Gesellschaften der PALFINGER Gruppe Umschlag hinten	
	102-46: Bestimmung von Berichtsinhalt und Themenabgrenzung	Wesentlichkeitsanalyse S. 42; Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 211	
	102-47: Liste der wesentlichen Themen	Strategische Säulen und nachhaltige Aspekte S. 35; Wesentlichkeitsanalyse S. 42; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 215	
	102-48: Neuformulierung der Informationen	Wesentlichkeitsanalyse S. 42; Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 211	
	102-49: Änderungen bei der Berichterstattung	Wesentlichkeitsanalyse S. 42	
	102-50: Berichtszeitraum	Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 211	
	102-51: Datum des aktuellsten Berichts	Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 211	
	102-52: Berichtszyklus	Nachhaltigkeitsberichtsprofil und -grenzen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 211	
	102-53: Kontaktangaben bei Fragen zum Bericht	Impressum Umschlag hinten	

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
	102-54: Aussagen zu Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	Über diesen Bericht S. 6	
	102-55: GRI-Inhaltsindex	GRI-Inhaltsindex (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 242	
	102-56: Externe Prüfung	Unabhängiger Bestätigungsbericht S. 257	
WESENTLICHE THEMEN & ZUSÄTZLICHE THEMEN			
GRI 200: Ökonomische Themen			
Wesentliches Thema: Produktforschung und -entwicklung			
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Wesentlichkeitsanalyse S. 42; Risikobericht S. 76; Forschung und Entwicklung S. 93; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 215	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	Risikobericht S. 76; Forschung und Entwicklung S. 93; Nachhaltige Produkte (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 238	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	Forschung und Entwicklung S. 93; Nachhaltige Produkte (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 238	
	PALFINGER KPI: Forschungs- und Entwicklungskosten	Forschung und Entwicklung S. 93	
Wesentliches Thema: Innovation in der Produktion			
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Wesentlichkeitsanalyse S. 42; Forschung und Entwicklung S. 93; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 215	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	Forschung und Entwicklung S. 93	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	Forschung und Entwicklung S. 93	
	PALFINGER KPI: Forschungs- und Entwicklungskosten	Forschung und Entwicklung S. 93	
Wesentliches Thema: Zukunftsfähigkeit des Geschäftsmodells			
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Strategische Säulen und nachhaltige Aspekte S. 35; Konzernweite Entwicklungsprogramme S. 38; Wesentlichkeitsanalyse S. 42; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 215	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	Strategische Säulen und nachhaltige Aspekte S. 35; Konzernweite Entwicklungsprogramme S. 38; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 220	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	Strategische Säulen und nachhaltige Aspekte S. 35; Konzernweite Entwicklungsprogramme S. 38; Finanzströme an Stakeholder S. 46	
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016	201-1: Direkt erwirtschafteter und verteilter wirtschaftlicher Wert	Finanzströme an Stakeholder S. 46; Engagement S. 48; Faire Wirtschaft (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 241	
	201-2: Durch den Klimawandel bedingte finanzielle Folgen und andere Risiken und Chancen	Risikobericht S. 76	
	PALFINGER KPI: Managementsysteme	Qualitätsmanagement S. 97; Managementsysteme im Einsatz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 212	
Wesentliches Thema: Compliance mit rechtlichen und ethischen Standards			
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Wesentlichkeitsanalyse S. 42; Risikobericht S. 76; Faire Wirtschaft S. 119; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 215	

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	Risikobericht S. 76; Faire Wirtschaft S. 119; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 220	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	Faire Wirtschaft S. 119	
GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016	205-1: Geschäftsstandorte, die in Hinblick auf Korruptionsrisiken geprüft wurden UNGC 10	Interne Audits und Risk Management S. 120	
	205-2: Informationen und Schulungen zu Strategien und Maßnahmen zur Korruptionsbekämpfung UNGC 10	Konzernrichtlinien und Code of Conduct S. 119; Informationen über Leitlinien und Unternehmensethik S. 120; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 220	Informationen stehen nicht zur Verfügung: Schulungen in Form von E-Learning sind geplant.
	205-3: Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen UNGC 10	Interne Audits und Risk Management S. 120	
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016	206-1: Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten oder Kartell- und Monopolbildung	Interne Audits und Risk Management S. 120	
GRI 307: Umwelt-Compliance 2016	307-1: Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen UNGC 7-9	Interne Audits und Risk Management S. 120	
GRI 419: Sozioökonomische Compliance 2016	419-1: Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	Interne Audits und Risk Management S. 120	
Wesentliches Thema: Industrie 4.0 und Digitalisierung			
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Digitalisierung S. 38; Wesentlichkeitsanalyse S. 42; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 215	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	Digitalisierung S. 38; Mechatronik und Digitalisierung S. 93; Wesentliche Innovationen im Jahr 2017 S. 95; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 220	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	Digitalisierung S. 38; Mechatronik und Digitalisierung S. 93; Wesentliche Innovationen im Jahr 2017 S. 95	
Indirekt ökonomische Auswirkungen			
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016	203-2: Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	Risikobericht S. 76	
GRI 300: Ökologische Themen			
Wesentliches Thema: Produktlebenszyklus			
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Wesentlichkeitsanalyse S. 42; Forschung und Entwicklung S. 93; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 215	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	Forschung und Entwicklung S. 93	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	Forschung und Entwicklung S. 93	
	PALFINGER KPI: Verschnitt	Effiziente Nutzung von Rohstoffen S. 99; Effiziente Nutzung von Rohstoffen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 232	
	PALFINGER KPI: Gewährleistungskosten	Qualitätsmanagement S. 97	

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
Wesentliches Thema: Energieeffizienz und Klimaschutz			
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Wesentlichkeitsanalyse S. 42; Energieeffizienz S. 101; Klimaschutz S. 103; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 215	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	Energieeffizienz S. 101; Klimaschutz S. 103; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 220	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	Energieeffizienz S. 101; Klimaschutz S. 103; Energieeffizienz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 235; Klimaschutz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 237	
GRI 302: Energie 2016	302-1: Energieverbrauch innerhalb der Organisation UNGC 7-9	Energieeffizienz S. 101; Energieeffizienz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 235	
	302-2: Energieverbrauch außerhalb der Organisation UNGC 7-9	Effiziente Nutzung von Rohstoffen S. 99; Energieeffizienz S. 101	
	302-3: Energieintensität UNGC 7-9	Energieeffizienz S. 101; Energieeffizienz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 235	
GRI 305: Emissionen 2016	305-1: Direkte THG-Emissionen (Scope 1) UNGC 7-9	Klimaschutz S. 103; Klimaschutz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 237	Nicht zutreffend: PALFINGER produziert keine biogenen CO ₂ -Emissionen.
	305-2: Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2) UNGC 7-9	Klimaschutz S. 103; Klimaschutz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 237	
	305-3: Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3) UNGC 7-9	Klimaschutz S. 103; Klimaschutz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 237	
	305-4: Intensität der THG-Emissionen UNGC 7-9	Klimaschutz S. 103; Klimaschutz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 237	Nicht zutreffend: PALFINGER produziert keine biogenen CO ₂ -Emissionen.
	PALFINGER KPI: Managementsysteme	Umwelt- und Energiemanagement S. 104; Managementsysteme im Einsatz (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 212	
Wesentliches Thema: Rohstoffbedarf und -effizienz			
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Wesentlichkeitsanalyse S. 42; Effiziente Nutzung von Rohstoffen S. 99; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 215	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	Effiziente Nutzung von Rohstoffen S. 99	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	Effiziente Nutzung von Rohstoffen S. 99; Effiziente Nutzung von Rohstoffen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 232	
GRI 301: Materialien 2016	301-1: Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen UNGC 7-9	Effiziente Nutzung von Rohstoffen S. 99; Effiziente Nutzung von Rohstoffen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 232	Nicht zutreffend: PALFINGER verwendet keine erneuerbaren Materialien.
	PALFINGER KPI: Verschnitt	Effiziente Nutzung von Rohstoffen S. 99; Effiziente Nutzung von Rohstoffen (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 232	
	PALFINGER KPI: Gefährlicher Abfall	Gefährlicher Abfall S. 100; Gefährlicher Abfall (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 233	
Umweltbewertung der Lieferanten			
GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016	308-1: Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden UNGC 7-9	Beschaffungsfaktoren, -märkte und -strategien S. 63	
	308-2: Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen UNGC 7-9	Nachhaltigkeit bei den Lieferanten S. 64	

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
GRI 400: Soziale Themen			
Wesentliches Thema: Sicherheit der Produkte			
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Wesentlichkeitsanalyse S. 42; Sichere und effiziente Produkte S. 94; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 215	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	Sichere und effiziente Produkte S. 94; Interne Audits und Risk Management S. 120; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 220	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	Sichere und effiziente Produkte S. 94; Interne Audits und Risk Management S. 120; Sicherheitsprüfung und Kennzeichnung der Produkte (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 238; Produktinnovationen zur Sicherheit der Bediener (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 239	
GRI 416: Kundengesundheit und Kundensicherheit 2016	416-1: Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	Sichere und effiziente Produkte S. 94; Nachhaltige Produkte (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 238	
	416-2: Verstöße im Zusammenhang mit den Gesundheits- und Sicherheitsauswirkungen von Produkten und Dienstleistungen	Sichere und effiziente Produkte S. 94; Interne Audits und Risk Management S. 120	
Wesentliches Thema: Gesundheit und Sicherheit			
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Wesentlichkeitsanalyse S. 42; Gesundheit und Sicherheit S. 88; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 215	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	Gesundheit und Sicherheit S. 88; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 220	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	Gesundheit und Sicherheit S. 88; Gesundheit und Sicherheit (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 227	
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2016	403-2: Art und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Arbeitsausfalltage und Abwesenheit sowie Zahl der arbeitsbedingten Todesfälle	Gesundheit und Sicherheit S. 88; Gesundheit und Sicherheit (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 227	
	PALFINGER KPI: Managementsysteme	Gesundheit und Sicherheit S. 88; Gesundheit und Sicherheit (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 227	
Wesentliches Thema: Mitarbeiterentwicklung			
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Wesentlichkeitsanalyse S. 42; Attraktive Arbeitsplätze mit Eigenverantwortung S. 86; Qualifizierte Mitarbeiter S. 90; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 215	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	Attraktive Arbeitsplätze mit Eigenverantwortung S. 86; Qualifizierte Mitarbeiter S. 90; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 220	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	Attraktive Arbeitsplätze mit Eigenverantwortung S. 86; Qualifizierte Mitarbeiter S. 90; Qualifizierte Mitarbeiter (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229	
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016	404-1: Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Qualifizierte Mitarbeiter S. 90; Qualifizierte Mitarbeiter (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 229	
	PALFINGER KPI: Mitarbeitergespräche	Attraktive Arbeitsplätze mit Eigenverantwortung S. 86	

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
Wesentliches Thema: Attraktive Beschäftigung			
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	HR-Strategie 2020 S. 39; Wesentlichkeitsanalyse S. 42; Unternehmenskultur S. 85; Attraktive Arbeitsplätze mit Eigenverantwortung S. 86; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 215	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	HR-Strategie 2020 S. 39; Unternehmenskultur S. 85; Attraktive Arbeitsplätze mit Eigenverantwortung S. 86; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 220	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	Unternehmenskultur S. 85; Attraktive Arbeitsplätze mit Eigenverantwortung S. 86; Beschäftigungsentwicklung S. 87; Beschäftigungsentwicklung (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 223	
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1: Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation UNGC 3-6	Beschäftigungsentwicklung S. 87; Beschäftigungsentwicklung (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 223	
GRI 405: Vielfalt und Chancengleichheit 2016	405-1: Vielfalt in Leitungsorganen und der Angestellten UNGC 3-6	Vielfalt und Chancengleichheit S. 91; Vorstand S. 114; Aufsichtsrat S. 115; Diversitätskonzept S. 117; Vielfalt und Chancengleichheit (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 230	
Wesentliches Thema: Unternehmenskultur und -werte			
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	Wesentlichkeitsanalyse S. 42; Unternehmenskultur S. 85; Auswirkungen der Nachhaltigkeitsthemen entlang der Wertschöpfungskette (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 215	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	Unternehmenskultur S. 85; Nachhaltigkeitsprogramm (Nachhaltigkeits-Anhang) S. 220	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	Unternehmenskultur S. 85	
	PALFINGER KPI: Mitarbeiterumfrage	Attraktive Arbeitsplätze mit Eigenverantwortung S. 86	
Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis			
GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis 2016	402-1: Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	Unternehmenskultur S. 85	
Gleichbehandlung			
GRI 406: Gleichbehandlung 2016	406-1: Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	Vielfalt und Chancengleichheit S. 91	
Vereinigungsfreiheit und Kollektivvereinbarungen			
GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016	407-1: Geschäftsstandorte und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte UNGC 1-6	Unternehmenskultur S. 85	
Kinderarbeit			
GRI 408: Kinderarbeit 2016	408-1: Geschäftsstandorte und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit UNGC 1-6	Unternehmenskultur S. 85; Konzernrichtlinien und Code of Conduct S. 119	
Zwangs- oder Pflichtarbeit			
GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016	409-1: Geschäftsstandorte und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit UNGC 1-6	Unternehmenskultur S. 85; Konzernrichtlinien und Code of Conduct S. 119	

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte			
GRI 412: Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte 2016	412-1: Geschäftsstandorte, an denen eine Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde UNGC 1-6	Interne Audits und Risk Management S. 120	
	412-2: Schulungen für Angestellte zu Menschenrechtspolitik und -verfahren UNGC 1-6	Interne Audits und Risk Management S. 120	Informationen stehen nicht zur Verfügung: Schulungen in Form von E-Learning sind geplant.
Lokale Gemeinschaften			
GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016	413-1: Geschäftsstandorte mit Einbindung lokaler Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	Stakeholdermanagement S. 40; Engagement S. 48	Nicht zutreffend: kein wesentliches Thema, demnach qualitative Beschreibung von Engagement mit lokalen Gemeinschaften ausreichend.
Soziale Bewertung der Lieferanten			
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016	414-1: Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden UNGC 1-6	Nachhaltigkeit bei den Lieferanten S. 64	
	414-2: Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen UNGC 1-6	Lieferanten S. 62; Nachhaltigkeit bei den Lieferanten S. 64	
Politik			
GRI 415: Politische Einflussnahme 2016	415-1: Parteispenden UNGC 10	Engagement S. 48	
Marketing und Kennzeichnung			
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016	417-2: Verstöße im Zusammenhang mit den Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung	Interne Audits und Risk Management S. 120	
	417-3: Verstöße im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation	Interne Audits und Risk Management S. 120	